

Nabór wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników

Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie ogłasza nabór [wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników](#) przyznawanego na podstawie art.15 zzb oraz art.15 zze ustawy z dn. 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)

Uprawnieni do dofinansowania:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - możesz uzyskać jeżeli:

- jesteś mikroprzedsiębiorcą, małym lub średnim przedsiębiorcą
- nie zalegasz z regulowaniem zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego
- nie spełniasz przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy
- twoje obroty spadły w następstwie wystąpienia COVID -19, o co najmniej o 30 % w ciągu dwóch wybranych przez ciebie kolejnych miesięcy kalendarzowych w okresie po 1 stycznia 2020r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2019.
- zatrudniasz pracowników, o których dofinansowanie się ubiegasz.

Warunki dofinansowania:

- okres dofinansowania – max 3 miesiące
- kwota dofinansowania:
 - **50%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek obrotów** wynosi co najmniej **30%**,
 - **70%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek obrotów** wynosi co najmniej **50%**,
 - **90%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek obrotów** wynosi co najmniej **80%**,
- dofinansowanie przysługuje na każdego pracownika objętego wnioskiem zatrudnionego na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenie, albo innej umowy o świadczenie usług,
- dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych po złożeniu oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową, oraz kosztach wynagrodzeń i należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne każdego z tych pracowników, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Zobowiązanie:

- przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania wynagrodzeń oraz przez okres równy okresowi dofinansowania po jego zakończeniu.
- przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, jeżeli nie utrzyma w zatrudnieniu przez wymagany okres

pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu tych pracowników.

Wnioski o dofinansowanie organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zze)

Uprawnieni do dofinansowania:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – mogą uzyskać:

- organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- które nie zalegają z regulowaniem zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego
- których przychody spadły w następstwie wystąpienia COVID -19, o co najmniej o 30 %w ciągu dwóch wybranych przez siebie kolejnych miesięcy kalendarzowych w okresie po 1 stycznia 2020r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2019.
- które zatrudniają pracowników, o których dofinansowanie się ubiegają.

Warunki dofinansowania:

- okres dofinansowania – max 3 miesiące
- kwota dofinansowania:
 - **50%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek przychodów** wynosi co najmniej **30%**,
 - **70%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek przychodów** wynosi co najmniej **50%**,
 - **90%** kwoty wynagrodzenia należnego pracownikowi oraz należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne, nie więcej jednak niż 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, jeżeli **spadek przychodów** wynosi co najmniej **80%**,
- dofinansowanie przysługuje na każdego pracownika objętego wnioskiem zatrudnionego na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenie, albo innej umowy o świadczenie usług,
- dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych po złożeniu oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową, oraz kosztach wynagrodzeń i należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne każdego z tych pracowników, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Zobowiązanie:

- Organizacja pozarządowa oraz podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania wynagrodzeń oraz przez okres równy okresowi dofinansowania po jego zakończeniu.
- Organizacja pozarządowa oraz podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie zwraca dofinansowanie bez odsetek, jeżeli nie utrzyma w zatrudnieniu przez wymagany okres pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu tych pracowników.

Zapraszamy do składania wniosków przedsiębiorców, których miejsce prowadzenia działalności

gospodarczej znajduje się na terenie powiatu gryfińskiego oraz organizacje pozarządowe i podmioty o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, których siedziba znajduje się na terenie powiatu gryfińskiego

Termin składania wniosków: od 14 kwietnia 2020 do 28 kwietnia 2020